



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดีสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....เลขที่ ๒๓๙ หมู่ ๑๑ ตำบลล้อมแรด อำเภอ.....จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นายเทอดธง ภิระบรรณ์ ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....โทรศัพท์ ๐๕๔๒๙๑๕๘๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : ๐๘๑๙๗๒๕๕๒๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๔..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต เพื่อให้สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ มีการดำเนินงานด้วย ความ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรม: ประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานแก่เจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน</p>	<p>สสอ.เถิน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ITA ร้อยละ๘๐</p>	<p>มีการดำเนินงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>๐</p>	<p>สสอ.เถิน</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๒</u></p> <p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติตามระเบียบ/ กฎหมาย</p> <p>๒. เพื่อนำหลัก ค่านิยมรวม MOPHมาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการ ทำงาน</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรม ให้ความรู้แก่ บุคลากร ดังนี้ -ค่านิยม MOPHองค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/พอเพียงด้าน ทุจริต -ระเบียบข้าราชการ</p> <p>จนท.มีความรู้เพิ่มมากขึ้น วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน</p>	<p>ไม่มี ข้อ ร้องเรียน</p>	<p>๑.บุคลากร ปฏิบัติถูกต้อง ตามระเบียบ/ กฎหมาย</p> <p>๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึด หลักค่านิยม ร่วมMOPH มาใช้ ในชีวิตประจำวัน การทำงาน</p>	๐	สสอ.เถิน	√	√	√	√
<p><u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u></p> <p>๑. เพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิด การ ทุจริตคอร์รัปชั่น</p> <p>๒. เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๓</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ บุคลากรดำเนินตามนโยบายไม่มีเรื่องทุจริต คอร์รัปชั่นและยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเถิน</p>	<p>บุคลากร รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรดำเนิน ตาม นโยบาย และไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชั่น และยึด หลัก เศรษฐกิจ พอเพียง</p>	๐	สสอ.เถิน	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔</p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒. เพื่อร่วมธำรงรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๔</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการส่งเสริม ยกย่องเชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการคัดเลือกบุคลากรสงขลา ประกวดรางวัลต่างๆ เช่นคนดีศรีสาธารณสุขข้าราชการ ดีเด่น บุคลากรมีขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการทำความดี วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน</p>	<p>๑.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ</p> <p>๒.มีบุคคลต้นแบบ</p>	<p>บุคลากรมีขวัญ กำลังใจแรงจูงใจที่จะทำความดี</p>	๐	สสอ.เถิน	√	√	√	√
	<p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในส่วนสำคัญต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ทำบุญวันมาฆบูชา - ทำบุญวันวิสาขบูชา - ทำบุญวันอาสาฬหบูชา 	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีความรักสามัคคี</p>	๐	สสอ.เถิน	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	- ทำบุญวันเขาพระรชชา บุคลากรมีความสุขและเข้าร่วมกิจกรรม ทุกคน ในวันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับที่ว่าการอำเภอเถิน								
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ ทำงานBigCleaningDay วัดที่สาธารณะสำนักงาน -ปลูกต้นไม้	๑.บุคลากร สาธารณสุข สมัครเนจิต อาสา๙๐๔ วปร. ร้อยละ ๑๐๐ ๒.เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ๑๐๐	บุคลากรมี ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มี ความสุขที่ได้ทำ ความดี หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	๐	สสอ.เถิน	√	√	√	√
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการปลูกพืชผักสวนครัว/สมุนไพรปลอด สารเคมีใน หน่วยงานและในครัวเรือน	มีการปลูก พืชผักสวน ครัว/ สมุนไพร ปลอด สารเคมีใน หน่วยงาน ทุก แห่ง และ ครัวเรือน จ น ท .อ ย า งน้อยร้อยละ ๕๐	มีผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอด สารเคมีไว้ รับประทาน ซึ่งมี ผลดีต่อ สุขภาพ และ ประหยัด พอเพียง	๐	สสอ.เถิน	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๑๐.....คน๑๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑๘.....แห่ง๑๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๔๐.....คน๕.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐.....ร้อยละ ๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๘.....แห่ง๑๑๐.....คน๑๘.....แห่ง๑๑๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน มีการดำเนินงานด้วยความ สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร -ค่านิยม MOPHองค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/พอเพียงด้านทุจริต -ระเบียบข้าราชการ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....๑.บุคลากร ปฏิบัติถูกต้อง ตามระเบียบ/ กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึด หลักค่านิยมร่วมMOPH มาใช้ในชีวิตประจำวัน มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย ๒.เพื่อนำหลักค่านิยมรวม MOPHมาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน จนมีความรู้เพิ่มมากขึ้น วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...โครงการกิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....บุคลากรดำเนิน ตามนโยบาย และไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชั่น และยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียงมิติหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรดำเนินตามนโยบายไม่มีเรื่องทุจริตคอร์รัปชั่นและยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ คัดเลือกบุคลากร สงเขาประกวดรางวัลต่างๆ เช่นคนดีศรีสาธารณสุขข้าราชการดีเด่น....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....บุคลากรมีขวัญกำลังใจ แรงจูงใจที่จะ ทำความดี) มิติหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปบุคลากรมีขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการทำความดี วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน</p>
<p>โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ).... กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในส่วนสำคัญต่างๆ- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์- ประเพณีวันสงกรานต์- ทำบุญวันมาฆบูชา- ทำบุญวันวิสาขบูชา- ทำบุญวันอาสาฬหบูชา- ทำบุญวันเข้าพรรษา</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม อารงรักษานบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดั่งงามของ องค์กร มิติ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปบุคลากรมีความสุขและเข้าร่วมกิจกรรม ทุกคน ในวันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับที่ว่าการอำเภอเถิน</p>

<p>โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ จิตอาสาพัฒนา-ทำความสะอาดสถานที่ทำงานBigCleaningDay วัดที่สาธารณะสำนักงาน-ปลูกต้นไม้ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม บุคลากรมีความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความสุขที่ได้ทำความดีหน่วยงานมีความสะอาด สวยงาม มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..สถานที่สะอาดเป็นระเบียบ ไม่มีโรคติดต่อ เช่น ไข้เลือดออกดำเนินการในวันสำคัญต่าง ๆ และ วันที่อำเภอกำหนดให้ดำเนินการ</p>
<p>โครงการที่ ๗ (ชื่อโครงการ) โครงการปลูกพืชผักสวนครัว/สมุนไพรปลอดสารเคมีใน หน่วยงานและในครัวเรือน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอด สารเคมีไว้รับประทาน ซึ่งมีผลดีต่อ สุขภาพและ ประหยัด พอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การปลูกผักสวนครัว และสมุนไพรปลอดสารเคมีไว้รับประทาน ดำเนินการในวันสำคัญต่าง ๆ และ วันที่อำเภอกำหนดให้ดำเนินการ</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายเทอธง ภีระบรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นายศรศิลป์ มังกรแก้ว)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเถิน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘