



แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน
อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง (ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คปสอ.เดิน จังหวัดลำปาง

ประเด็น / งาน : การบริหารทรัพยากรบุคคลแบบมืออาชีพ

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ตัวชี้วัด HRP : 1. มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ เหมาะสมกับพันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง 2. จัดให้มีผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงทันต่อการเปลี่ยนแปลงไม่น้อยกว่า 80 % ของจำนวนที่สูญเสีย 3. ตำแหน่งว่างระดับผู้บริหาร เท่ากับศูนย์ 4. ตำแหน่งว่างระดับปฏิบัติงาน < 1 % 5. มีระบบสนับสนุนการรายงานอัตราค่าจ้างแบบ Real Time

ตัวชี้วัด HRM : 1. มีอัตราค่าจ้างที่เพียงพอ และเหมาะสมกับภารกิจตาม SAP และยุทธศาสตร์ที่ 1, 2 2. การขอจัดสรรนักเรียนทุนมีความเหมาะสม 3. มี Career Path ของบุคลากรทุกระดับ

ตัวชี้วัด HRD : 1. บุคลากรระดับบริหาร ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 90% 2. บุคลากรที่อยู่ใน Succession Plan ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 80% 3. บุคลากรตามวิชาชีพ ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 60%

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา :

เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรต่อการปฏิบัติงานของ คปสอ.เดิน ในการเป็นองค์กรคุณภาพ และตอบสนองต่อนโยบายของสสจ.ลำปางในการพัฒนาระบบ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1	รหัสโครงการ						
	โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ทางกายภาพและสาธารณสุข อ.เดิน จ.ลำปาง ปี 2568						
	1. ทบทวน/ประชุมทีมวิชาการระดับอำเภอ	30 คน	สสอ.เดิน			ธ.ค.-68	จิตรารัตน์
	2. ชี้แจงการพัฒนางานวิจัยแก่ จนท.สสอ.,รพช. (บูรณาการ ประชุม คปสอ/ประชุมคณะกรรมการบริหารงานสาธารณสุขอำเภอ)	30 คน	สสอ.เดิน			ม.ค.-69	จิตรารัตน์
	3. อบรมเชิงปฏิบัติการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพดูแลผู้ป่วย จาก งานประจำ	30 คน		40,800	เงินบำรุง	มค.,มีค.,พค.,มิย.,กค. 69	จิตรารัตน์
	ระยะที่ 1 ครั้งที่ 1 เคล็ดลับการเลือกหัวข้องานวิจัยให้มีคุณค่า - บรรยาย ที่มาของคำถามวิจัย การเลือกหัวข้องานวิจัยให้มีคุณค่า มีความหมาย - เคล็ดลับการเขียนความเป็นมา- บรรยาย รูปแบบการวิจัย research design หลัก และ design ทางเลือก - บรรยายการคำนวณขนาดตัวอย่าง - ฝึกปฏิบัติในการเขียนคำถามวิจัย เหล่าหัวข้องานวิจัย - ฝึกปฏิบัติในการเขียนความสำคัญ วัตถุประสงค์การวิจัยและความ เป็นมา - ฝึกปฏิบัติในการคำนวณขนาดตัวอย่าง						
	ระยะที่ 2 ออกแบบงานวิจัยจากงานประจำ ให้มีคุณค่าเต็มศักยภาพ - บรรยายแนวทางการขอรับพิจารณาจริยธรรมการวิจัย - บรรยายการสร้างฐานข้อมูล Dummy Table Study Flow - ฝึกปฏิบัติในการเขียนโครงร่างการวิจัยและการเตรียมเอกสารขอ พิจารณาจริยธรรมการวิจัย - ฝึกปฏิบัติร่างแบบบันทึกข้อมูล สร้างฐานข้อมูล - ฝึกปฏิบัติในการสร้าง Dummy Table Study Flow - ฝึกปฏิบัติในการขอรับ Certificate การอบรม GCP online - ให้คำปรึกษารายกลุ่ม						
	ระยะที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูล - บรรยายสถิติเบื้องต้นที่ใช้ในการวิจัย - บรรยายการวิเคราะห์ข้อมูล - ฝึกปฏิบัติในการวิเคราะห์ข้อมูล - ให้คำปรึกษารายกลุ่ม						
	ระยะที่ 4 การเขียนรายงานวิจัยเพื่อนำเสนอในเวทีวิชาการและ ตีพิมพ์ - บรรยายการเขียนผลงานวิจัย - บรรยายหลักการเขียน manuscript เพื่อตีพิมพ์ - บรรยายการนำเสนอผลงานวิจัยด้วยวาจา - ฝึกปฏิบัติการเขียนผลงานวิจัย การเขียน manuscript เพื่อตีพิมพ์						
	6. ประชุมนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานวิจัย/R2R/นวัตกรรม/CCI ระดับอำเภอ	1 ครั้ง 35 คน		3,500	เงินบำรุงรพ.	สค.67	จิตรารัตน์
	8. ส่งผลงานวิจัย/R2Rที่ได้รับคัดเลือกนำเสนอระดับเขตภาคและ						จิตรารัตน์
	รวม			44,300			

	๒.ประชุมวิชาการกลุ่มเภสัชกรเยี่ยมบ้าน	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๑๕,๐๐๐	มิ.ย.๖๙	มนตรี	
	ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙						
	๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการงานเภสัชกรรมคลินิก	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๑๕,๐๐๐	ก.ค.๖๙	มนตรี	
	ปี ๒๕๖๙ เรื่อง Cardiovascular Pharmacotherapy & Pharmacist Practice ๒๐๒๕						
	๔.ประชุมวิชาการด้านเภสัชกรรมประจำปี ๒๕๖๙	จำนวน ๓ คน	รพ.เถิน	๑๕,๐๐๐	เม.ย.๖๙ - ก.ย.๖๙	มนตรี	
	กลุ่มงานทันตกรรม						
	๑. การประชุมวิชาการประจำปี	จำนวน ๗ คน	รพ..เถิน	๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ณชนก	
	๒.หลักสูตร โครงการศึกษาต่อเนื่อง อบรมระยะสั้น	จำนวน ๑ คน	รพ..เถิน	๘๐,๐๐๐	มิ.ย.๖๙	ณชนก	
	“Excellence in oral mucosal disease management Ep. I” รุ่นที่ ๓ (๕ เดือน)						
	๓.หลักสูตรการอบรมระยะสั้นสำหรับทันตบุคลากร	จำนวน ๑ คน	รพ..เถิน	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ณชนก	
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์						
	๑. การวิชาการประจำปีสมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	จำนวน ๒ คน	รพ..เถิน	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทินทรรัตน์	
	๒. การวิชาการมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	จำนวน ๒ คน	รพ..เถิน	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทินทรรัตน์	
	ประจำปี ๒๕๖๘						
	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู						

	๑. การประชุมวิชาการประจำปีทางกายภาพบำบัด	จำนวน ๕ คน	รพ.เถิน	๒๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สุรรัตน์	
	กลุ่มงานรังสีการแพทย์						
	๑ ประชุมวิชาการเพื่อทบทวนและรับความรู้	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ธารรัตน์	
	ความก้าวหน้าวิทยาการรังสีการแพทย์ ปี ๒๕๖๘						
	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก						
	๑.อบรมความรู้หลักสูตรการนวดตอกเส้น	จำนวน ๕ คน	รพ.เถิน	๒๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทัตธนพงษ์	
	๒.อบรมความรู้หลักสูตรการสักยา	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทัตธนพงษ์	
	๓.อบรมความรู้หลักสูตรนวดสปาเพื่อสุขภาพ/	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทัตธนพงษ์	
	นวดด้วยน้ำมันหอมระเหย						
	๔.อบรมความรู้หลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทัตธนพงษ์	
	กลุ่มการพยาบาล						
	๑.อบรมหลักสูตรระยะสั้นในการดูแลผู้ป่วยวิกฤติที่ onVentilator ที่ รพศ. ลำปาง (๑ เดือน)	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวัน	
	๒.อบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการป้องกัน	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวัน	
	การติดเชื้อ						
	๓.อบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผลออสโตมี	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวัน	
	และควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ (๔ เดือน)						

	๔.อบรมหลักสูตรระยะสั้น ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤติ	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๖,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวิน	
	ด้านศัลยกรรม ที่รพศ. ลำปาง (๑ สัปดาห์)						
	๕.อบรมระยะสั้น แก่ Scrub Nurse OR การช่วย	จำนวน ๔ คน	รพ.เถิน	๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวิน	
	แพทย์ทำผ่าตัดผ่านกล้องที่ รพศ. ลำปาง						
	๖.อบรมการให้คำแนะนำ ของพยาบาลในคลินิก	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวิน	
	มีบุตรยาก						
	๗.อบรมการพยาบาลหญิง ตั้งครรภ์ที่มีภาวะฉุกเฉิน	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวิน	
	หลักสูตรระยะสั้น						
	๘.อบรมการพยาบาลผู้ป่วย เด็กหลักสูตรระยะสั้น	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวิน	
	(๒ สัปดาห์) ที่ รพศ.ลำปาง						
	๙.อบรมพยาบาลเฉพาะ ทางสาขากุมารเวชกรรม	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวิน	
	(๔ เดือน)						
	๑๐.อบรมเฉพาะทางสาขา เวชปฏิบัติฉุกเฉิน	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๖๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวิน	
	(ENP = Emergency Nurse Practitioner)						
	(๔ เดือน)						
	๑๑.ส่งหัวหน้าหน่วยงาน อบรมผู้บริหาร	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๔๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	อภิวิน	
	(ผู้บริหารทางการพยาบาล)						
	กลุ่มการแพทย์						
	๑.ประชุมวิชาการประจำปี เฉพาะทาง	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สาธิต	
	ด้านสูตินรีเวชกรรม						
	๒.ประชุมวิชาการประจำปี เฉพาะทาง	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สาธิต	
	ด้านกุมารเวชกรรม						
	๓.ประชุมวิชาการประจำปี เฉพาะทางด้านอายุรกรรม	จำนวน ๓ คน	รพ.เถิน	๔๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สาธิต	

	๔.ประชุมวิชาการประจำปี เฉพาะทางด้านศัลยกรรม	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สาธิต	
	๕.ประชุมวิชาการประจำปี เฉพาะทาง	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สาธิต	
	ด้านเวชศาสตร์ฉุกเฉิน						
	๖.ประชุมวิชาการประจำปี เฉพาะทาง	จำนวน ๓ คน	รพ.เถิน	๔๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สาธิต	
	ด้านแพทย์เวชศาสตร์ ครอบครัว						
	๗.ประชุมวิชาการประจำปี เฉพาะทางด้านวิสัญญี	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สาธิต	
	๘.ประชุมอบรมสำหรับ แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	จำนวน ๗ คน	รพ.เถิน	๑๐๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สาธิต	
	๙.อบรมการเพื่อการพัฒนา คลินิกผู้สูงอายุ	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สาธิต	
	และสถานชี่วาทิบาล						
	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด						
	๑.หลักสูตรการบำบัดรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติด	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ยุวดี	
	ยาเสพติดแบบผู้ป่วยนอก (๕ เดือน)						
	๒.หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางสาขาการ	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ยุวดี	
	พยาบาลจิตเวชเด็กและ วัยรุ่น (๔ เดือน)						
	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และ เทคโนโลยี						
	๑.อบรมพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการ MRA เรื่อง	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	เด่นเดือน	
	คุณภาพการบันทึกเวช ระเบียนและ การประชุม เชิง						
	ปฏิบัติการตรวจสอบ คุณภาพเวชระเบียนตาม						

	ประเภทบริการ External และ Internal Audit						
	๒.อบรมหลักสูตร Digital ที่สำนักสุขภาพดิจิทัล	จำนวน ๑ คน	รพ.เถิน	๑๕,๐๐๐	พ.ค.๖๙	นนธภพ	
	DHT, CISO, Digital Health						
	๓.อบรมหลักสูตร Cybersecurity สำหรับ	จำนวน ๒ คน	รพ.เถิน	๑๐,๐๐๐	มี.ค.๖๙	นนธภพ	
	ผู้ดูแลระบบ						

บริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามแผนยุทธศาสตร์องค์กรปี ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถินมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มี การเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยตนเอง ซึ่งในตัวชี้วัดด้าน Learning & Growth มุ่งเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กร โดยเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีเป้าหมายในเรื่องของการเพิ่มสัดส่วนและพัฒนาสมรรถนะ บุคลากร ให้มีขีด ความสามารถสอดคล้องและเพียงพอ เพื่อรองรับธุรกิจดิจิทัลและแผน Digital Transformation ขององค์กร โดยมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การจ้างงานและบรรจุพนักงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถินมีแผนจ้างงานและบรรจุ พนักงานตาม ความจำเป็นและความเหมาะสม ของงาน โดยพนักงานที่ได้รับการจ้างงานและ บรรจุ ต้องมีคุณสมบัติประสบการณ์ และ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมี คุณสมบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเถิน กรณีที่มีตำแหน่งงานว่าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถินจะให้ โอกาส และพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน ที่มีอยู่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นเสียก่อน หากไม่ สามารถสรรหา พนักงาน จากภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถินได้แล้ว จึงจะดำเนินการกระบวนการสรรหาและ ว่าจ้างบรรจุบุคคล ภายนอก

๒. โครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการแบ่งส่วนงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถินกำหนดโครงสร้าง สายการบังคับบัญชา และการแบ่งส่วนงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน โดยมีขอบข่ายความรับผิดชอบ ของส่วนงาน และตำแหน่งงานอย่างชัดเจน และเหมาะสมกับประเภทหรือลักษณะการดำเนินธุรกิจของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเถิน และมีการ ทบทวนเป็นระยะเพื่อความเหมาะสมกับสถานการณ์

๓. การบริหารค่าตอบแทน แผนการบริหารค่าตอบแทน มีการกำหนดและ บริหารค่าตอบแทนด้วยหลักความ เป็นธรรม เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงาน มี กำหนด สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่เต็มทั้ง ยังดำเนินการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทนให้สามารถ แข่งขันได้เพื่อรักษาและจูงใจให้พนักงานพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยมีการคำนึงถึงปัจจัยด้านสถานะทาง ธุรกิจ สภาพเศรษฐกิจและตลาดแรงงาน มี การทบทวนและปรับค่าตอบแทนโดย เข้าร่วมทำการสำรวจค่าตอบแทนเพื่อนำ ข้อมูลไปศึกษาและปรับให้ สอดคล้องกับ บริบทขององค์กรต่อไป

๔. สวัสดิการ แผนการบริหารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เป็นผลประโยชน์ที่เอื้ออำนวยเพิ่มเติม จากค่าตอบแทน เพื่อมุ่งส่งเสริมให้พนักงานมีความมั่นคงทางการเงิน (Financial Security) ทั้งระหว่างการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเมื่อเกษียณอายุโดยการ กำหนดอัตราการจ่ายดังกล่าวต้องมีความเหมาะสม กับสถานการณ์เติบโตขององค์กร โดยและไม่เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายให้กับองค์กร

/๕. สภาพแวดล้อม...

๕. สภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถินมีแผนให้พนักงานทำงานใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เถิน อย่างมีความสุขและปลอดภัย ดังนั้น จึงได้ จัดสถานที่ทำงาน อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้

๖. เครื่องแบบในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับลักษณะ งาน อีกทั้งจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่ พนักงาน เช่น ที่จอดรถ ห้องพยาบาล

๗. การพัฒนาพนักงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน มีแผนส่งเสริมพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ เกี่ยวกับงาน เป็นไปตามความสามารถที่ตำแหน่งงานนั้นๆ ต้องการ โดยมีแนวทาง ในการพัฒนาที่ หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้พนักงานเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ และการจัดอบรม สัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้างาน (Coaching) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การศึกษา ดูงานทั้งภายในและภายนอก ประเทศ การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานตาม แนวทาง Learning Organization



(นายศรศิลป์ มังกรแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอเถิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน วัน / เดือน / ปี : ๕ มกราคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นแผนที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.thoenhealth.go.th/index.php Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายยุทธนา ถาวงค์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศรศิลป์ มังกรแก้ว) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเถิน วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายยุทธนา ถาวงค์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙	