



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถินได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย ให้เกิดผลสำเร็จ และเป็นไปตามเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน ดังนี้

๑.การวางแผนกำลังคนอย่างสอดคล้องกับภารกิจ และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยระบบคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด

๒.พัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และการเปลี่ยนแปลงของสังคม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ทักษะ ให้เกิดความเชี่ยวชาญ ตลอดจนปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม การเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๓.บริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูด และธำรงรักษาคนคุณภาพ โดยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพอย่างชัดเจน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอนาคต มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๔.พัฒนาระบบสารสนเทศกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำฐานข้อมูลด้านกำลังคนครอบคลุมทุกประเภทการจ้าง และทุกวิชาชีพ

๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เกิด ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และหากพบว่ามีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายศรศิลป์ มังกรแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอเถิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน วัน / เดือน / ปี : ๕ มกราคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บนเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.thoenhealth.go.th/index.php Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายยุทธนา ถาวงค์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศรีศิลป์ มังกรแก้ว) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเถิน วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายยุทธนา ถาวงค์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙	